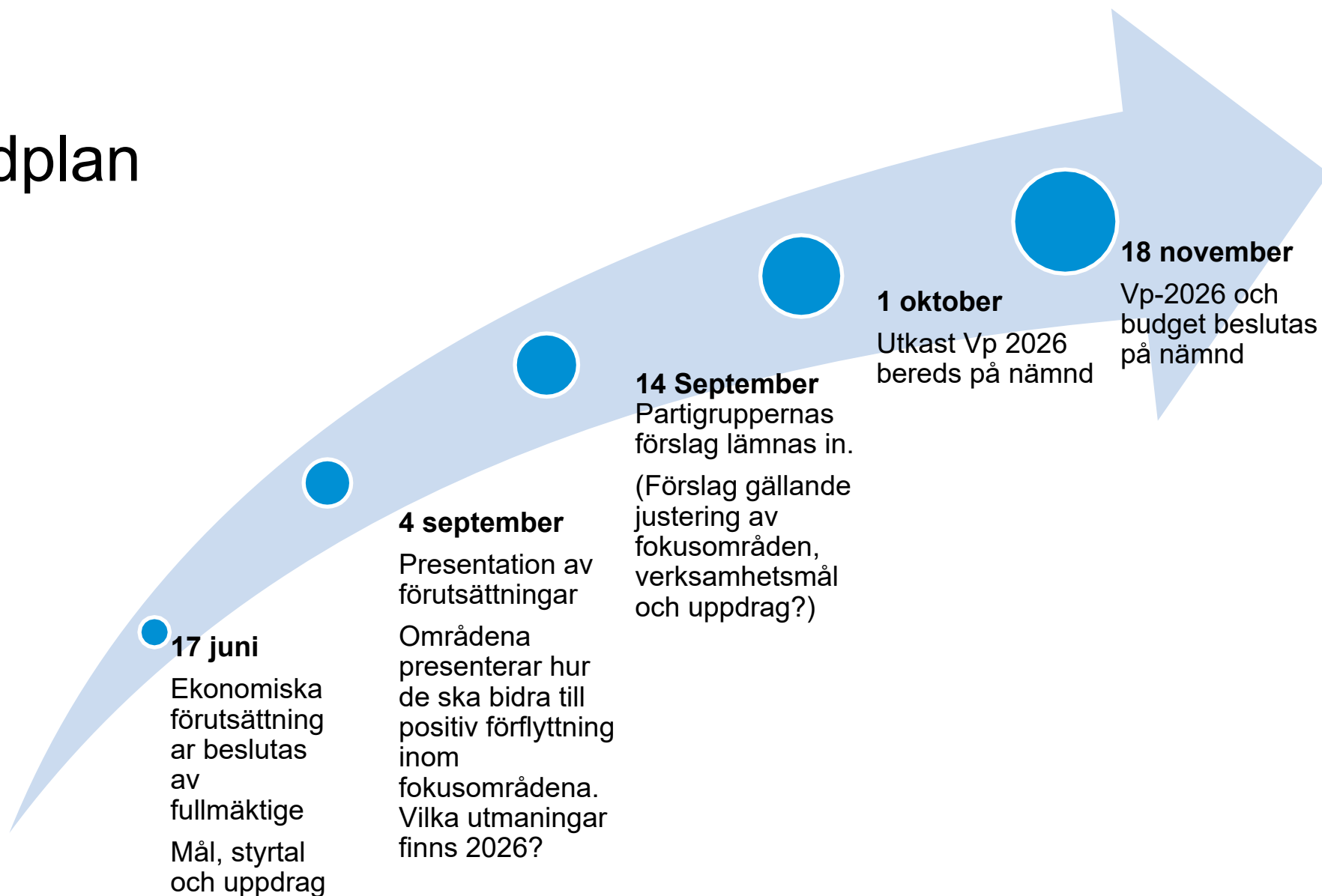


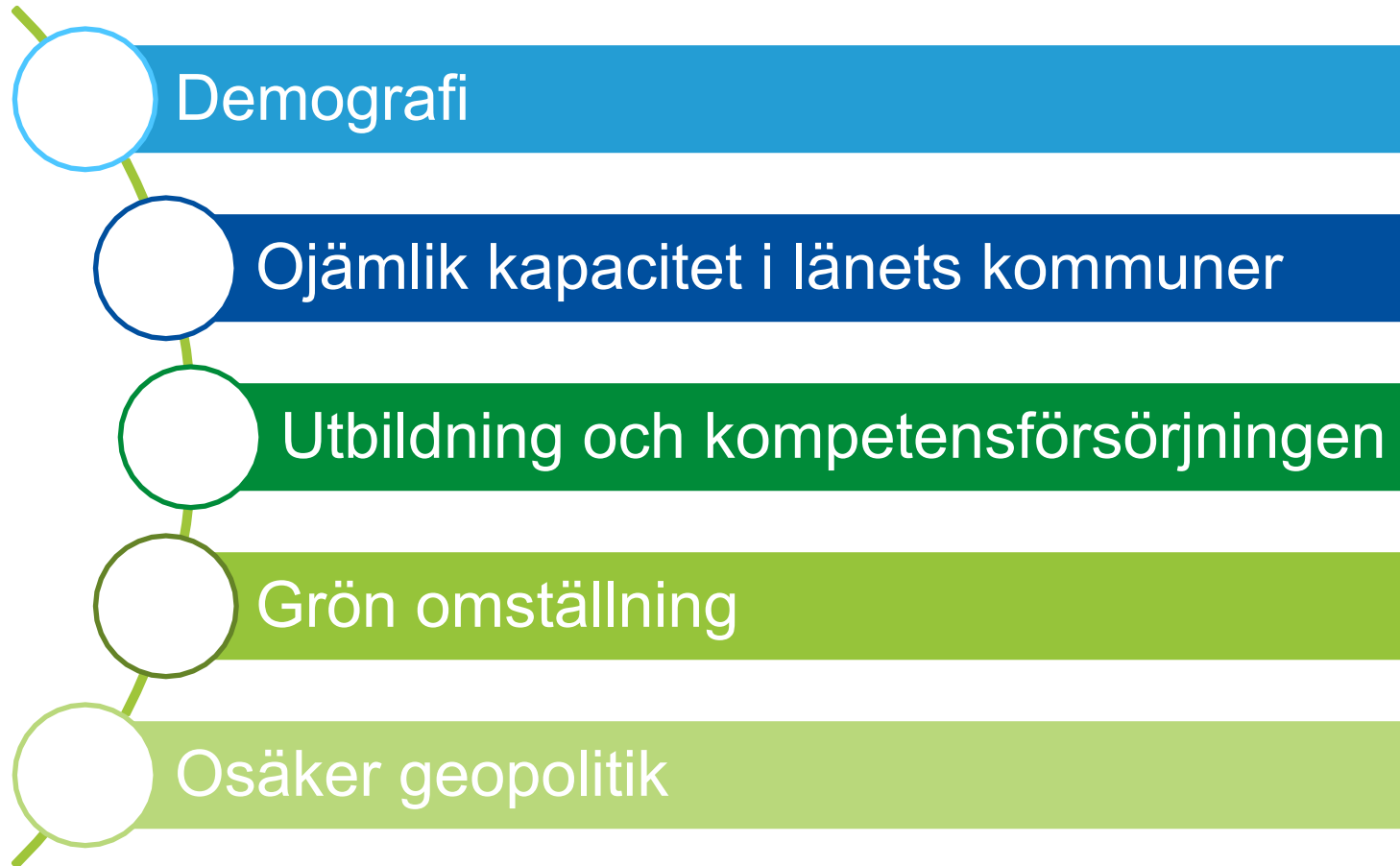
Förslag till ändringar av målsättningar, styrtal och uppdrag till VP-2026 Regional tillväxtnämnd

2025-09-29

Tidplan

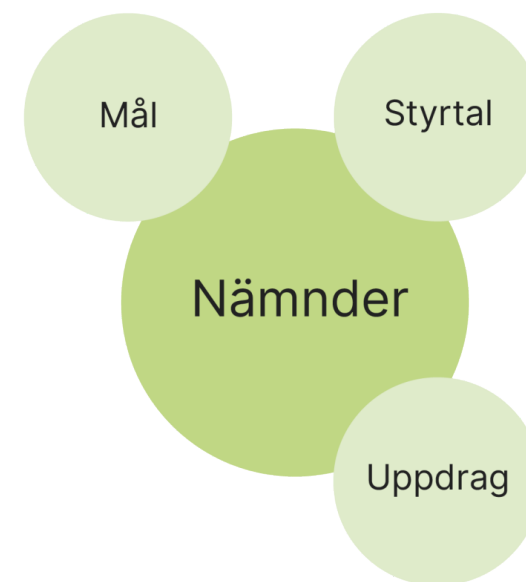
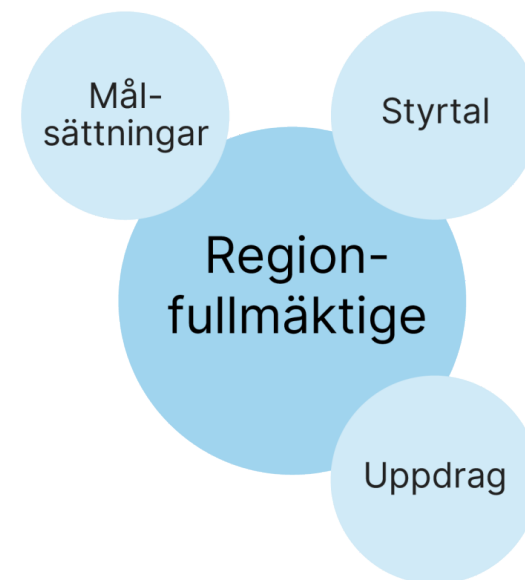
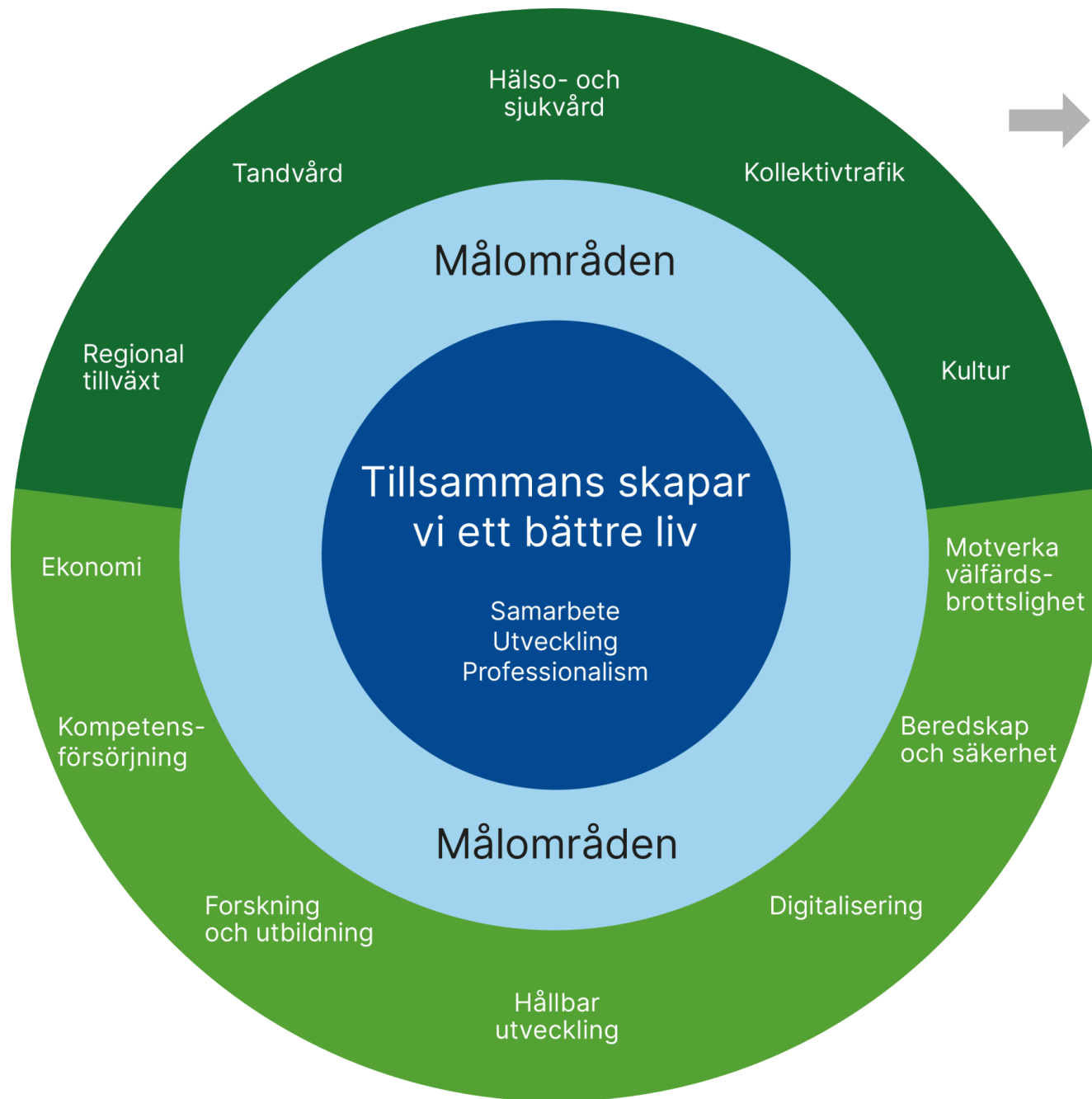


Framtida utmaningar - omvärldsfaktorer



Framtida utmaningar - Interna





Målsättningar

- Nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik.
- Nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik.
- Nr 3: En hållbar och attraktiv kollektivtrafik.
- Nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.
- **Nr 5: Kulturlivet och civilsamhället i Örebro län ska vara tillgängligt, mångfacetterat och hållbart.**
- Nr 6: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.
- Nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare.
- Nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.
- Nr 9: Kompetensförsörjningen är långsiktig.
- Nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Målsättningar med styrtal

Nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.

Styrtal:

- Livskvalitén i länet (BRT +). Ska öka. (Förslag DN 2026)

Målsättning 4 - Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant

Fokusområde 4.1 Omställning, innovation och attraktionskraft

4.1.1 Innovationsstöds- och företagsfrämjande system

4.2.1 Långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft

Fokusområde 4.2 **Tidiga insatser för barn och unga** (Ny målformulering 2026)

Fokusområde 4.3 Kompetensförsörjning



Region Örebro län

Fokusområde 4.1.1 - Omställning, innovation och attraktionskraft

(Innovationsstöds- och företagsfrämjande system)

Mål - Öka länets konkurrens- och attraktionskraft genom att Region Örebro län är en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets innovationsstödssystem och företagsfrämjande system. (DN2025)

Styrtal:

- Bruttoregionalprodukt (BRP) per invånare (tkr/invånare). Jämförbara med andra län. (Jönköping, Kronoberg, Värmland och Västmanland). Ska öka (Förslag DN 2026)
- Antal nystartade företag per 1 000 invånare i Örebro län (ska öka) (DN 2025)
- Antal snabbväxande företag. Ska öka (Förslag DN 2026)
- Andel gymnasieelever som driver UF-företag. Ska öka (Förslag DN 2026)
- Antal gästnätter. Ska öka (Förslag DN 2026)



Region Örebro län

Fokusområde 4.1.1 - Omställning, innovation och attraktionskraft

(Innovationsstöds- och företagsfrämjande system)

Mål - Öka länets konkurrens- och attraktionskraft genom att Region Örebro län är en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets innovationsstödssystem och företagsfrämjande system. (DN 2025)

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

Nr 27. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt. (Från FM)

Nr 29. Att utveckla det innovationsfrämjande systemet i länet för att främja tillväxten av kunskapsintensiva och konkurrenskraftiga företag. (Från FM)

Nr 30. Att utveckla och stärka insatserna för näringslivsutveckling och entreprenörskap i hela Örebro län. (FM 2026)

Förvaltningen får i uppdrag:

- Att öka samverkan med länets aktörer för att stärka ungas entreprenörskap. (DN 2025)
- Att färdigställa ny näringslivs- och innovationsstrategi (Förslag DN 2026)

Fokusområde 4.1.2 - Omställning, innovation och attraktionskraft

(Långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft)

Mål - Region Örebro län skapar drivkraft och engagemang för långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft. Vi samverkar med länets aktörer för effektiv energi- och resursanvändning samt fossilfri och robust energiförsörjning. (DN 2025)

Styrtal:

- Utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter. Ska minska (Förslag DN 2026)
- Total slutanvändning av energi per bruttoregionalproduktenhet. Ska minska (DN 2025)

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

- Nr 28. Att främja energi- och klimatomställning hos länets kommuner och näringslivet. (FM 2026)

Förvaltningen får i uppdrag:

- Att främja länets konkurrenskraft genom grön omställning (Förslag till DN 2026)



Fokusområde 4.2 – Tidiga insatser för barn och unga

Mål - Region Örebro län bidrar till att skapa förutsättningar för att barn och unga ska klara sin skolgång genom att vara en drivande, samordnande och möjliggörande kraft i samverkan med länets aktörer (Förslag till DN 2026)

Styrtal

- Andel barn och unga med gott självskattat hälsotillstånd. Ska öka. (Förslag DN 2026)
- Andel barn 0-17 år som lever i ekonomiskt utsatta familjer. Ska minska. (DN 2025)
- Andel elever i åk 9 med gymnasiebehörighet (både yrkes och högskoleförberedande). Ska öka. (Förslag till DN 2026)



Fokusområde 4.2 – Tidiga insatser barn och unga

Mål - Region Örebro län bidrar till att skapa förutsättningar för att barn och unga ska klara sin skolgång genom att vara en drivande, samordnande och möjliggörande kraft i samverkan med länets aktörer (Förslag till DN 2026)

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

Nr 32. Att främja att fler barn och unga klarar av sina studier. (FM 2026)

Förvaltningen får i uppdrag:

- Att skapa samverkan mellan kommunerna, civilsamhället och Region Örebro län inom välfärdsområdet så att barn och unga med behov av stöd får del av tidiga insatser. (Förslag till DN 2026)
- Att inom kraftsamling barn och unga fortsätta stimulera lokalt agerande och gemensamt lärande genom konkreta insatser såsom projektutlysningar och lärforum. (Förslag till DN 2026)

Fokusområde 4.3 – Kompetensförsörjning

Mål - Region Örebro län är en drivande kraft för länets aktörer inom kompetensförsörjning för ökad matchning mellan behovet på arbetsmarknaden och utbildningar i länet för att tillvarata samhällets hela kompetensresurs. (DN 2025)

Styrtal:

- Andelen i befolkningen med 1-2 årig eftergymnasial yrkesutbildning. Ska öka. (Förslag DN 2026)
- Andelen i befolkningen med minst 3 årig akademisk utbildning. Ska öka. (Förslag DN 2026)
- Andelen förvärvsarbetande, 20-64 år. Ska öka. (DN 2025)
- Andelen ungdomar 16-29 år som varken arbetar eller studerar. Ska minska. (DN 2025)
- Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år (både yrkes och högskoleförberedande). Ska öka. (DN 2025)

Fokusområde 4.3 – Kompetensförsörjning

Mål - Region Örebro län är en drivande kraft för länets aktörer inom kompetensförsörjning för ökad matchning mellan behovet på arbetsmarknaden och utbildningar i länet för att tillvarata samhällets hela kompetensresurs. (DN 2025)

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

Nr 31. Att främja ett väl fungerande strukturer för kompetensförsörjning och livslångt lärande inom Örebro län. (FM 2026)

Nr 33. Att folkhögskolorna med sitt breda utbud verkar för att stärka länets kompetensförsörjning. (FM 2026)

Förvaltningen får i uppdrag:

- Att folkhögskolorna med sitt breda utbud bidrar till att förbättra utbildningsnivån i länet. (DN 2025)
- Att utveckla och stärka insatserna för att möta arbetslivets och branschernas tillgång till rätt kompetens i hela Örebro län. (DN 2025)
- Att öka förutsättningarna för att fler ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Arbetet ska bidra till att fler individer kan närma sig arbetslivet, minska utanförskap och samtidigt tillgodose arbetsmarknadens behov av kompetens (Förslag till DN 2026)
- Uppdrag kring "talangattraktion". Återkommer med formulering. (Förslag till DN 2026)

Målsättningar med uppdrag från fullmäktige
som riktas till samtliga nämnder.

Gemensamma uppdrag:



Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 6: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.

Nämnden för regional tillväxt får i uppdrag:

- Nr 50. Att verka för utvecklingen av life science-sektorn.

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare.

Styrtal:

- Andelen hushåll i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka.
- Andelen arbetsställen i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka.

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- Nr 51. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt inom Region Örebro län
- Nr 52. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om "Digitalt först".

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- Nr 54. Att utarbeta aktivitetsplaner utifrån Program för hållbar utveckling 2026–2030.
- Nr 55. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet genom att implementera antagen strategi för cirkulär ekonomi.
- Nr. 56. Att göra barnrätts- och jämställdhetsanalyser inom utvalda verksamheter.

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 9: En långsiktig och stark kompetensförsörjning.

Styrtal:

- Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämnhög nivå. (Utfall: 2024 76, Mål 77-80)
- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM. (Utfall: 2024 84%, Mål: 90-100 %)
- Sjukfrånvaron ska minska. (Utfall 2024 6,5% Mål 6,3-6,1%)

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- Nr 41. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Styrtal:

- Regionstyrelsens och nämndernas resultat ska vara positivt

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- Nr 38. Att fortsätta arbetet för en ekonomi i balans.

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Beredskap och säkerhet

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- Nr 59. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.

Motverka välfärdsbrottslighet

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- Nr 61. Att fortsätta uppdraget från 2025 att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

Sammanfattning av uppdrag till regional tillväxtnämnd (17 st)

- Nr 27. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt.
- Nr 28. Att främja energi- och klimatomställning hos länets kommuner och näringslivet
- Nr 29. Att utveckla det innovationsfrämjande systemet i länet för att främja tillväxten av kunskapsintensiva och konkurrenskraftiga företag.
- Nr 30. Att utveckla och stärka insatserna för näringslivsutveckling och entreprenörskap i hela Örebro län.
- Nr 31. Att främja väl fungerande strukturer för kompetensförsörjning och livslångt lärande inom Örebro län.
- Nr 32. Att främja att fler barn och unga klarar av sina studier.
- Nr 33. Att folkhögskolorna med sitt breda utbud verkar för att stärka länets kompetensförsörjning.

Sammanfattning av uppdrag till regional tillväxtnämnd (forts.)

- Nr 50. Att verka för utvecklingen av life science-sektorn.
- Nr 51. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt inom Region Örebro län.
- Nr 52. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om "Digitalt först".
- Nr 54. Att utarbeta aktivitetsplaner utifrån Program för hållbar utveckling 2026–2030.
- Nr 55. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet genom att implementera antagen strategi för cirkulär ekonomi.
- Nr 56. Att göra barnrätts- och jämställdhetsanalyser inom utvalda verksamheter.
- Nr 41. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.
- Nr 38. Att fortsätta arbetet för en ekonomi i balans.
- Nr 59. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.
- Nr 61. Att fortsätta uppdraget från 2025 att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

Sammanfattning

Mål/Styrtal/Uppdrag

	<u>2026</u>	<u>2025</u>	<u>Förändring</u>
Målsättning/Effektmål	8	8	0
Fokusområden	3	3	0
Verksamhetsmål	4	5	-1
Styrtal	17	19	-2
Uppdrag	20	25	-5
	52	60	-8

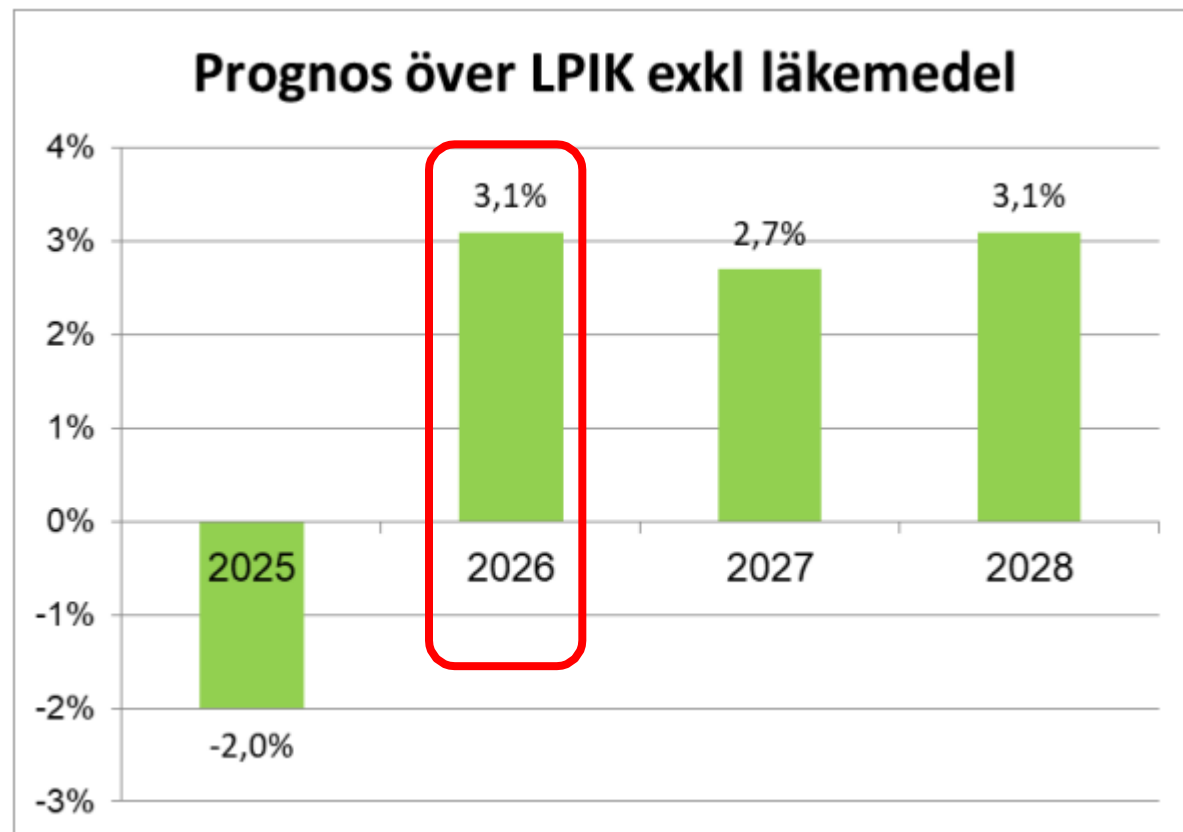
Ekonomiska förutsättningar och förslag till fördelning av ramanslag Regional tillväxtnämnd

2024-09-09

Ekonomiska förutsättningar 2026

(2025-06-17)

- Justering av ramanslag efter (justerat) index
RTN = 3,1% eller 4,6 Mnkr
- Ramanslag netto 151,3 Mnkr (146,8 Mnkr)
- Inget allmänt reduceringskrav 2026
- Varje område har fått justerat ramanslag, samt att intern omorganisation är beaktad



Framtagande av resursfördelningsmodell inom Regional tillväxtnämnd 2025

Områden och verksamhet

- **Justering av ramanslag 3,1% (4,6 mnkr)**
 - Lönekostnadsökningar 3,4% (2,5 mnkr)
 - PO-påslag 3,3% (0,9 mnkr)
 - Generell prisuppräkning 2,5% (1,2 mnkr)
- **Schablonanslag 16 503 kr/åa**
 - Resor och konferens 4 613 kr/åa
 - Utbildning/kurskostnad 2 665 kr/åa
 - Övrigt (IT-utrustning mm) 9 225 kr/åa
- Projektfinansiering av personal 1 720 timmar/åa
- Avräkning för sjuklönekostnader 4%
- Planeringsreserv => 3,0 Mnkr
- FUM => 2,0 Mnkr

Fördelning av ramanslag inom Regionala tillväxtnämnden 2026

Förslaget innebär samma förutsättningar som 2025 för Fellingsbro folkhögskola. Åtgärdskrav motsvarar 2,4 mnkr enligt periodrapport jan-april 2025. (Nästa uppföljning sker i delårsrapport).

	<i>Tkr</i>	<i>Tkr</i>	<i>Tkr</i>
	Budget 26	Budget 25	Diff Bu26-Bu25
Verksamhet			
Regional tillväxtnämnd	4 067	5 033	-966
Förvaltningsövergripande	39 167	26 709	12 458
Utbildning och arbetsmarknad	0	15 796	-15 796
Fellingsbro folkhögskola	28 875	27 994	881
Kävesta folkhögskola	25 022	24 282	740
Näringslivsutveckling	38 679	33 943	4 736
Välfärd och folkhälsa	11 646	9 429	2 217
Energi och klimat	3 843	3 600	243
Summa fördelat ramanslag	151 300	146 787	4 514

Justering kan komma att ske innan beslut.

Förslag till uppräknig per förening/stiftelse 2026

(Alla belopp är i tkr)

<u>Förening/Stiftelse</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>	<u>Diff 26-25</u>
Stiftelsen Activa	6 972	7 147	174
Region Örebro Innovation AB (Incubera)	6 758	6 927	169
ALMI Företagspartner Mälardalen	7 521	7 521	0
Coompanion	422	422	0
Hopajola	312	320	8
Industrihubb/IUC	1 536	1 574	38
Rådgivning företag (Timbank)	500	500	0
Ung Företagsamhet,	563	577	14
Örebro universitet (AI-impact lab)	1 500	1 500	0
<u>Agro Öst</u>	<u>819</u>	<u>840</u>	<u>21</u>
Summa	26 904	27 328	423

OBS! Justering kan komma att ske innan beslut.

Preliminärt utrymme för (eventuella) satsningar 2025-08-08

2025-08-08 Planering för 2026

Nuläge planerade kostnader ur planeringsreserven

Planeringsreserv	3 000 tkr
- Teknikcollege	-500 tkr
- Nyföretagarcentrum	-800 tkr
- Hopajola	-100 tkr

Saldo planeringsreserv 2026	1 600 tkr
------------------------------------	------------------

Nuvarande underskott Fellingsbro*	-1 600 tkr
-----------------------------------	------------

**Enligt överenskommelse ska Fellingsbro utöka sin
handlingsplan med åtgärder som ger 1,0 mnkr i effekt 2026. (-*

Saldo FUM 2026	1 340 tkr
-----------------------	------------------

<u>Kvarvarande utrymme för satsningar 2026</u>	<u>1 340 tkr</u>
---	-------------------------

OBS! Justering kan komma att ske innan beslut.

Internkontrollplan

HR

- Risk att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte är välfungerande i vardagen.

Presentation av verksamhetens förutsättningar Regional tillväxtnämnd

2024-09-09

Anvisningar för presentation av verksamhetsplan 2026 för Regional tillväxtnämnd

Syfte: Att presentera insatser som kan bidra till positiv utveckling inom våra fokusområden och att identifiera utmaningar som hindrar denna utveckling.

Instruktioner för områdeschefer:

1. Presentation av insatser för positiv förflyttning 2026

Beskriv insatserna:

- Identifiera och beskriv minst tre specifika insatser inom ditt område som skulle kunna bidra till en positiv förflyttning inom våra fokusområden.

2. Presentation av utmaningar (hinder) för positiv förflyttning 2026

Identifiera utmaningarna:

- Identifiera minst tre huvudutmaningar inom ditt område som kan påverka möjligheten att genomföra de planerade insatserna eller att uppnå positiv förflyttning. (Finns med som utmaningar i verksamhetsberättelsen 2024, samt något som dykt upp 2025)

Deadline – uppdatera dina bilder i presentationen på (G:\Ledningsgrupp\VP 2026) och meddela Andreas senast 10 augusti. (Bilder från ppt 2025 finns nedan, se bild 36 - 49). Alternativt via e-post till andreas.legnerot@hotmail.com senast 29/8.

Övergripande

- Uppdatering av RUS
- Svesam
- EU's nya långtidsbudget





Välfärd och folkhälsa

Insatser där område Välfärd och folkhälsa kan bidra till de tre fokusområdena?

Omställning och innovation

- Samverkan med länet kommuner, samt stöd i, införandet och utveckling av välfärdsteknik, genomförande av handslaget (SKR) och införande av de digitala bastjänsterna.
- Färdplaner och samordning i omställningen av de stora välfärdssystemen Hälso- och sjukvården, samt Socialtjänsten. Båda med stor del fokus på proaktivt främjande och förebyggande arbete för kostnadseffektivitet, resurseffektivitet och långsiktig hållbarhet.

Utbildning

- Breda samverkansavtal på ledning och verksamhets nivå med kommuner, civilsamhället och statlig myndigheter kring barn och unga.
- Länsgemensamma åtaganden och insatser inom folkhälsa, psykisk hälsa, samt främjande och förebyggande arbete för att stärka förutsättningarna för barn och ungas livsvillkor, inklusive utbildning.
- Fortsatt utveckling av gemensamma arbetssätt i länet med Tidiga samordnade insatser (TSI).

Kompetensförsörjning

- Projektet "Trygga kompetensen" och utveckling av länsgemensamt kommunalt Kliniskt träningscentra (KTC)
- Leder och stödjer i ESF projekt med syfte att nå dem som står långt ifrån arbetsmarknaden. Partnerskapet för social innovation är en viktig plattform för arbetet med projekten.

Utmaningar

Demografiska utvecklingen

- Allt fler äldre-äldre, dimensionering av vården, bemanning, stora skillnader mellan grupper i befolkningen.

Tidigt samordnade insatser

- Få kommunerna, regionen och civila samhället att gå samman och kroka arm. Stå i långsiktig förändring.

Främjande och förebyggande arbete

- Få omställningen att hända. Flera omställningar i samma riktning. Stor vilja men svårt i praktiken med genomförande. Brist på systematik och evidens i underlag, analys, prioriteringar och träffsäkra insatser.

Digitalisering och välfärdsteknik

- Generell tröghet och ojämna förutsättning mellan kommunerna.

Kompetensförsörjning inom välfärden

- Utveckling av språkstöd, införande av gemensam differentieringsmodell med möjlighet till stegförflytningar, kompetensutveckla befintlig personal för mer komplexa arbetsuppgifter. Utrymme för utveckling av personal behöver finnas.





Energi och klimat

Insatser där område Energi och klimat bidra till de tre fokusområdena?

Omställning och förnyelse

- Strategiskt och operativt arbete med energiplanering
- Utöka arbetet med att stötta cirkulära lösningar hos näringslivet och offentlig sektor
- Bredda arbetet med att bli innovationstödsystemets aktör inom ekologisk hållbarhet

Utbildning

- Ge hopp för barn och ungas framtid
- Hitta arenor att möta barn


Kompetensförsörjning

- Påverka utbildningsanordnare att energiplanering får en större plats i utbudet.



Utmaningar





Näringslivsutveckling

Insatser där område Näringslivsutveckling bidrar till de tre fokusområdena?

Omställning och förnyelse

- Drivande och aktiv i arbetet med aktörerna i innovationsstödssystemet.
- Samordning och utveckling av länets besöksnäring.
- ÖMS
- Företagsstöd

Utbildning


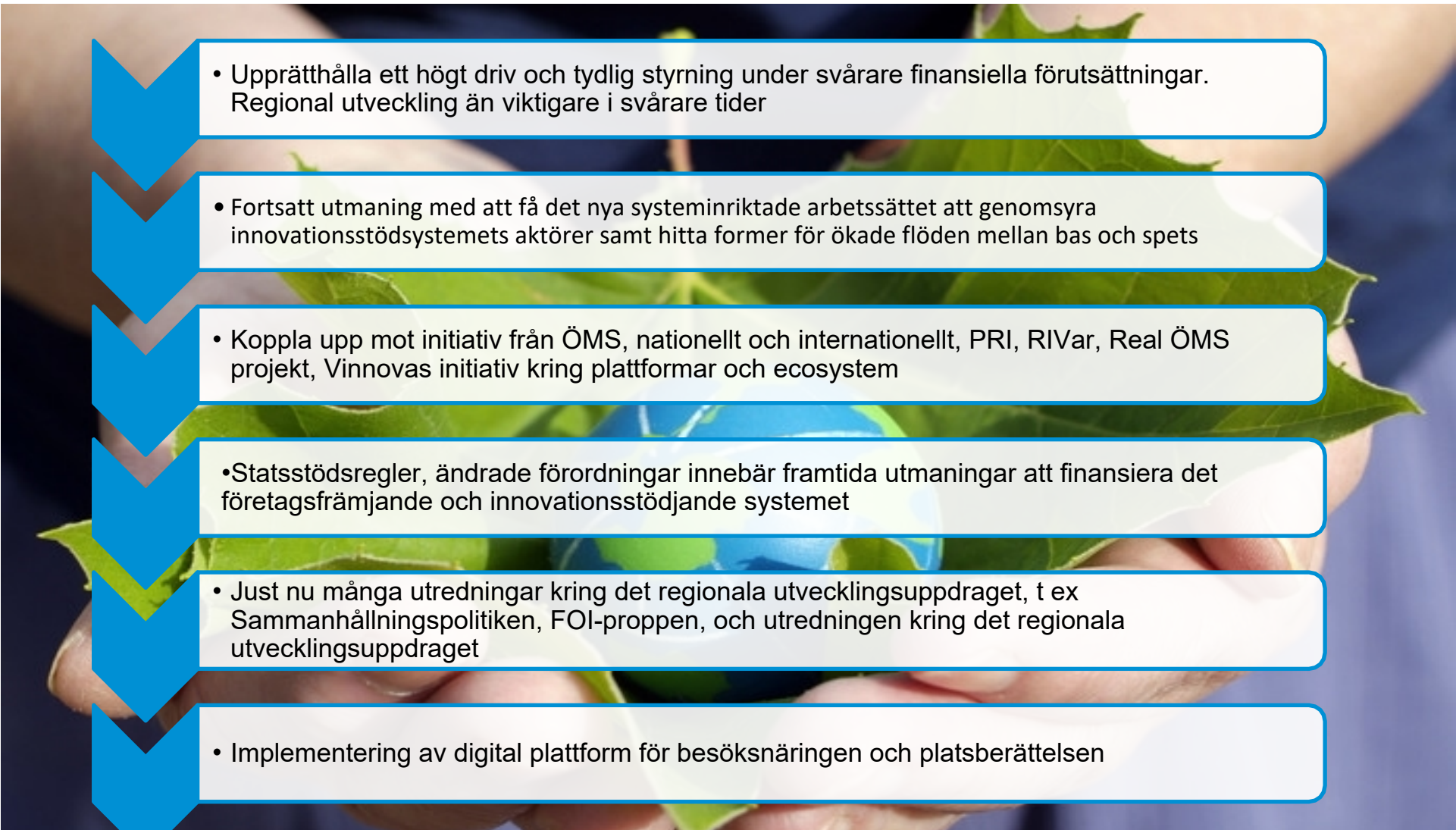
- Arbete och engagemang inom Ung Företagsamhet.

Kompetensförsörjning


- Projektet Företagsnära tjänster arbetar aktivt med samordning för kompetensförsörjning av besöksnäringen.
- Gemensamt arbete med Utbildning/arbetsmarknad kring att öka barns intresse och förmåga kring teknik och matematik.




Utmaningar




- Upprätthålla ett högt driv och tydlig styrning under svårare finansiella förutsättningar. Regional utveckling än viktigare i svårare tider




- Fortsatt utmaning med att få det nya systeminriktade arbetssättet att genomsyra innovationsstödsystemets aktörer samt hitta former för ökade flöden mellan bas och spets




- Koppla upp mot initiativ från ÖMS, nationellt och internationellt, PRI, RIVar, Real ÖMS projekt, Vinnovas initiativ kring plattformar och ecosystem



- Statsstödsregler, ändrade förordningar innebär framtida utmaningar att finansiera det företagsfrämjande och innovationsstödjande systemet



- Just nu många utredningar kring det regionala utvecklingsuppdraget, t ex Sammanhållningspolitiken, FOI-proppen, och utredningen kring det regionala utvecklingsuppdraget



- Implementering av digital plattform för besöksnäringen och platsberättelsen

Storregionalt samarbete

- Aktuella frågor

Stråket Karlstad- Örebro

Samarbete inom Mälardalsrådet; En bättre matchning och En bättre sats

ÖMS samarbetet- strukturfonderna

ÖMS 2050 – Sth/Mälardalen

Samarbete mellan ägarna till Central Sweden



Frågor?



